

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2»

Принят
педагогическим
советом (Протокол
от 23.01.2014 №2)

Утвержден
приказом по ОУ
от 24.01.2014г.
№01-09/11

Локальный акт № 4

**Положение о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом РФ.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с уставом ОУ.

1.3. Данное положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ОУ.

1.4. В настоящем Положении использованы следующие определения:

Профессиональная переподготовка - дополнительная профессиональная образовательная программа, которая направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

Повышение квалификации - вид профессионального обучения работников, имеющий целью повышение уровня их теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ОУ;
- предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;
- устанавливать перечень работников, подлежащих повышению квалификации.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для профессиональной переподготовки, повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним рабочее место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ОУ в другой местности;
- планировать повышение квалификации педагогического работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать перспективный график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников.

3. Права и обязанности педагогических работников.

3.1. Педагогический работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Педагогический работник обязан:

- систематически повышать свой профессиональный уровень путем самообразования и прохождения курсов повышения квалификации,
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение квалификации в другой местности.

4.Заключительные положения

4.1. Данное Положение действует до реорганизации образовательного учреждения или изменения организационно-правовой формы, статуса учреждения.

4.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов, по решению Педагогического совета школы.